

## FICHE DE POSTE

### Responsable Prévention Régional

#### **RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE**

N+1 : Directeur Régional

#### **LIENS FONCTIONNELS**

Avec l'ensemble des membres du comité de direction régional

#### **MISSIONS GÉNÉRALES**

Sous l'autorité du Directeur régional et en coordination avec les membres du Comité de Direction Régional, le RPR contribue au déploiement de la stratégie Prévention au sein de la région. Il coordonne et pilote les activités régionales dans le domaine de la prévention et de la formation selon l'organisation de la région, dans le respect des procédures internes applicables.

Il est membre du Comité de Direction Régional.

Il contribue dans son domaine d'expertise à des groupes de travail et des projets nationaux au niveau de l'association.

Il doit respecter et faire respecter les obligations légales qui résultent de l'ensemble des dispositions légales ou réglementaires applicables, d'origine nationale ou supranationale, et des dispositions conventionnelles ou institutionnelles.

#### **DESCRIPTIF DES MISSIONS ET DES ACTIVITÉS**

##### ➤ **Coordonner les Activités**

- Contribue à l'élaboration, avec le Directeur Régional et les directeurs d'établissement, des grandes orientations régionales sur la formation et la prévention et la modélisation économique associée
- Pilote la réalisation des activités en lien avec le comité de direction régionale
- Valorise les actions des activités formation et prévention au sein de la région en interne et en externe de l'ANPAA
- Anime les projets formation et prévention, et conçoit leur déploiement en lien avec le Directeur régional et le comité de direction régionale
- Coordonne en lien avec les Directeurs d'établissement les équipes mobilisées sur la formation et la prévention
- Accompagne la mise en œuvre au sein des activités formation et prévention les démarches d'harmonisation et d'amélioration de la qualité
- Coordonne la représentation de l'association auprès des instances et partenaires externes sur son périmètre d'intervention en lien avec le Directeur régional
- En lien avec les directeurs d'établissements, il veille à la bonne gestion financière des activités et s'assure de la bonne exécution des budgets, des

- plans pluriannuels de financement et des conventions d'objectifs et de moyens ou des conventions pluriannuels d'objectifs et de moyens
- Réalise les reportings quantitatifs et qualitatifs de l'ensemble des actions réalisées sur les 2 périmètres d'activité au niveau Régional et National
- Contribue au déploiement de GI2A sur l'aspect prévention et participe aux réflexions de l'évolution de l'outil
- Rend régulièrement compte de ses missions et de ses activités auprès du Directeur Régional
- **Contribution à la production et au partage des bonnes pratiques**
  - Contribue à la production des repères de bonnes pratiques de l'ANPAA en matière de prévention et de formation en les repérant, les valorisant au niveau régional et national
  - Participe aux travaux du siège sur le repérage et la construction des repères de bonnes pratiques à l'ANPAA
  - Transmet aux directeurs et aux équipes les bonnes pratiques élaborées par l'ANPAA et veille à leur appropriation par les équipes en lien avec les directeurs
- **Veille à la mise en œuvre de la politique qualité définie par l'ANPAA**
  - Met en œuvre avec les directeurs la politique qualité
- **Gestion des Ressources Humaines**
  - Coordonne les activités des équipes intervenant sur le périmètre prévention et formation au sein de la région en lien avec le comité de direction régional
  - N'a pas de lien hiérarchique avec les équipes mobilisées sur son périmètre d'intervention

### Connaissances

- Connaître son environnement, les partenaires institutionnels, les prescripteurs, les autorités de tarification, ainsi que les acteurs du champ de l'économie sociale et solidaire et de la promotion de la santé
- Connaître les logiques de construction d'un budget
- Connaître les procédures internes de l'association
- Connaître les acteurs de l'Association
- Connaître le champ médico social et de l'addictologie
- Maîtriser la gestion de projet
- Maîtriser l'animation d'équipe en fonctionnement matriciel
- Maîtriser les outils bureautiques et les outils internes (GI2A...)

### Qualités requises

- Rigueur
- Sens de l'organisation
- Qualité relationnel et adaptation à tout interlocuteur
- Capacité à fédérer
- Capacités rédactionnelles
- Entrepreneurial, esprit d'initiative
- Ouverture d'esprit, curiosité et créativité
- Négociation et force de proposition



**Diplôme requis**

Niveau BAC + 4 droit de la santé, sciences sociales ...

**Classement conventionnel CCN 66**

Cadre Classe 2 – niveau 2

**Poste**

A temps plein ou partiel

Déplacements en Région fréquents