

FICHE DE POSTE

Chargé(e) de mission « Santé environnement et ingénierie d'appui - développement des actions du FIR prévention »

Agence de Santé de l'Océan Indien
Délégation de l'Île de Mayotte
Service : Prévention

IDENTIFICATION DU POSTE

Famille Professionnelle : Santé

Emploi-type : professionnel en prévention

Fonction : Chargé de mission en Santé Environnementale

Date prévisionnelle de prise de fonction : 1^{er} janvier 2019

Localisation : Mayotte, site rue de Mariazé (nouveau siège à Kawéni à partir du 15 février 2018)

Position dans la structure : Placé sous la responsabilité du coordonnateur du service prévention, Délégation de l'Île de Mayotte (DIM). Partenariat fort avec le service santé environnement de la délégation de l'Île de Mayotte.

Présentation de la Direction :

L'Agence de Santé Océan Indien est composée de 2 délégations d'île dotées de compétences larges (offre de soins et promotion de la santé/milieux de vie), de deux directions transversales (Stratégie et Performance, Veille et Sécurité Sanitaire) et d'une Direction Générale à laquelle sont rattachées les fonctions support (Ressources humaines et affaires générales, Services financiers et agence comptable, Système d'information, Communication). La Délégation de l'île de Mayotte (DIM) regroupe environ 120 d'agents et met en œuvre la politique de l'Agence en matière de santé publique de façon à répondre aux besoins spécifiques du contexte mahorais. A l'horizon du 1^{er} janvier 2020, la DIM deviendra une ARS de plein exercice, distincte de l'agence de La Réunion, réunissant l'ensemble des personnels affectés à Mayotte.

Présentation du service Prévention :

Le service Prévention est chargé :

- de définir les priorités et les stratégies en matière de prévention,
- d'accompagner, suivre, évaluer et financer les opérateurs de prévention à Mayotte,
- de mettre en œuvre le Projet Régional de Santé (PRS 2) dans le champ de la prévention.

Le service agit en coordination avec les autres pôles et services de la DIM, notamment l'offre de soins, ambulatoire et hospitalière, l'offre médico-sociale, santé environnement et lutte anti vectorielle, dans leur composante prévention.

CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI

Contexte Mahorais :

Mayotte est un département français récent (2011) de 256 500 habitants. 60% de la population a moins de 20 ans. Ce département accueille une forte proportion de résidents étrangers, essentiellement en provenance des Comores, dont une partie est en situation irrégulière et en état de précarité sanitaire et sociale. La densité médicale y est basse, avec une faible représentation de la médecine libérale, un secteur médico-social en plein essor, et un rôle majeur joué par le Centre hospitalier de Mayotte, qui gère les dispensaires ainsi que les centres de référence périphériques et de proximité.

Le contexte sanitaire est lui aussi spécifique, avec un besoin croissant de prise en charge d'une population migrante, une progression importante des maladies chroniques (cancers, addictions, maladies nutritionnelles et métaboliques), et un impact de l'environnement et des conditions de vie qui pèsent encore lourdement sur la santé (manque d'hygiène, retard des systèmes d'assainissement, présence de moustiques vecteur de maladies, couverture en eau potable insuffisante, habitat précaire dégradé...etc).

Dans ce contexte, le chargé de mission doit être capable de mobiliser et de fédérer les énergies pour concevoir et développer les synergies collaboratives nécessaires tant au sein de la Délégation de l'île de Mayotte (service santé environnement, service de lutte anti vectorielle, Cellule de Veille, d'Alerte et de Gestion Sanitaire, etc...) qu'en dehors d'elle (Institutions, collectivités, associations, professionnels de santé...etc).

MISSIONS :

- Achever les travaux d'élaboration du premier Plan régional santé environnement (PRSE) de Mayotte : finalisation de l'état des lieux, rédaction et mise en forme du plan, consultation des partenaires,
- Favoriser les formations destinées aux partenaires (professionnels de la santé et des opérateurs à la santé environnementale),
- Contribuer au développement des actions de prévention en santé environnementale : définition d'axes prioritaires annuels, lancement/suivi d'appels à projets santé environnement, proposition d'expérimentations dans les collectivités ou auprès d'associations...
- Développer de manière spécifique une ingénierie d'appui aux opérateurs en matière d'émergence et de consolidation de projets, de suivi et d'évaluation,
- Participer à l'allocation des ressources du FIR par l'octroi et le suivi de financements,
- Participer au suivi et à l'évaluation de la qualité des projets en prévention « santé environnement » à travers notamment la mise en place de revue de projets, et proposer le cas échéant des réorientations,
- Favoriser les actions de communication en collaboration avec les partenaires, à destination du grand public mais aussi des professionnels de santé,
- Participer aux astreintes environnementales et aux épisodes de gestion de crise dans le domaine de la santé environnementale.

AUTRES :

- Relations avec les collectivités locales et territoriales, les services de l'Etat et autres partenaires,
- Participation aux actions de communication sur les thématiques traitées,
- Participation possible à des missions humanitaires dans le cadre de la convention ARS OI / Croix Rouge Française.

QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES

Qualifications requises :

Cadre technique de niveau A de type Ingénieur d'études sanitaires, équivalent niveau 6 pour les personnels sous convention collective de l'assurance maladie.

Une compétence et/ou expérience sur des projets en santé environnementale et une expérience dans l'animation de réseaux de partenaires et d'acteurs seraient appréciées.

Compétences professionnelles requises :

Connaissances :

- Paysage institutionnel français
- Politiques de santé publique et environnementale
- Prévention et promotion de la santé
- Aide au développement et santé communautaire
- Maîtrise d'outils cartographiques et connaissances en matière d'épidémiologie

Savoir Faire :

- gestion de projet, suivi d'activités et d'indicateurs
- capacités rédactionnelles
- Organisation
- Suivi budgétaire et contrôle financier
- Prise de décision et à l'initiative

Savoir Être :

- Sens du relationnel et aptitude au travail en équipe
- Capacité d'adaptation
- Goût pour l'interculturalité
- Réactivité et capacité d'investissement rapide sur des dossiers inopinés
- Disponibilité

Nota : comme tous les autres postes de l'ARS-OI, ce poste est ouvert à la candidature des travailleurs handicapés.

CONTACT

Personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Julien Thiria, coordonnateur du service Prévention

julien.thiria@ars.sante.fr

Tél : 02 69 63 87 27

Candidature à transmettre, accompagnée d'un CV et d'une lettre de motivation, à la Direction des Ressources Humaines, et des Affaires Générales :

**Agence de Santé Océan Indien
2 bis, avenue Georges Brassens
CS 61002**

97743 ST DENIS CEDEX 9

Tél : 0262939472 Fax : 0262939500

Mail : ars-oi-recrutement@ars.sante.fr

Date limite de réception des candidatures : 30/11/2018